

Článok 6.

Oprávnenosť výdavkov a podmienky poskytovania finančných prostriedkov

6.1 Oprávnenosť výdavkov sa viaže na výkon terénnej sociálnej práce a terénnej práce prostredníctvom zamestnancov (TSP a TP) v zmysle tejto Zmluvy, pričom podmienkou pre ich uhradenie je preukázateľné vykonávanie terénnej sociálnej práce a terénnej práce jednotlivými zamestnancami (TSP a TP) v požadovanom rozsahu a kvalite v súlade s príslušnými právnymi predpismi, so Sprievodcom, Štandardmi TSP a TP a Etickým kódexom, ako aj dodržiavanie povinností Obce uvedených v tejto Zmluve a Sprievodcovi a usmernení regionálnych koordinátorov.

6.2 Zmluvné strany sa dohodli, že výdavky na pracovné miesto zamestnancov (TSP a TP) nárokové Obcou budú zo strany MV SR/ÚSVRK uhradené za daný kalendárny mesiac formou transferu v súlade s podmienkami tejto Zmluvy a Sprievodcu v prípade, ak:

- a) v Obci bola za dané obdobie (kalendárny mesiac) realizovaná terénna sociálna práca a terénna práca v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom, a túto skutočnosť Obec preukázala:
 - a1) predložením Čestného vyhlásenia Obce k poskytnutiu finančných prostriedkov na pracovné miesto TSP/TP, ktoré tvorí prílohu Sprievodcu
 - a2) predložením výplatných pásov TSP/TP za aktuálny mesiac
- b) výkon terénnej sociálnej práce a terénnej práce bol za aktuálny kalendárny mesiac potvrdený regionálnym koordinátorom (kladné stanovisko regionálneho koordinátora k úhrade transferu):
 - b1) správou regionálneho koordinátora k výkonu terénnej sociálnej práce a terénnej práce v Obci za príslušný kalendárny mesiac;
 - b2) kontrolným zoznamom k posúdeniu kvality výkonu terénnej sociálnej práce a terénnej práce;
 - b3) prípadne inou dokumentáciou, ak potreba jej predloženia vznikne počas trvania tejto Zmluvy (napr. na základe požiadaviek Sprostredkovateľského orgánu, Riadiaceho orgánu a pod.) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov;
- c) TSP/TP má uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dodatok k pracovnej zmluve, ktorá časovo pokrýva obdobie celého kalendárneho mesiaca;
- d) TSP/TP odpracoval v danom kalendárnom mesiaci aspoň 15 pracovných dní, a zároveň pri 7,5 hodinovom pracovnom čase odpracoval reálne minimálne 112,5 hodín mesačne, resp. pri 8 hodinovom pracovnom čase 120 hodín mesačne. Čerpanie zákonom stanovenej dovolenky sa považuje za výkon práce zamestnanca. Za výkon práce TSP/TP sa považuje aj účasť TSP/TP na školení/vzdelávaní/supervízii organizovanom MV SR/ÚSVRK alebo účasť na školení/vzdelávaní/supervízii so súhlasom MV SR/ÚSVRK.⁵ Za výkon práce sa považuje aj účasť TSP/TP na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away“ balíka, pokiaľ činnosť TSP/TP na týchto aktivitách je v súlade s opisom ich pracovnej činnosti v zmysle tejto Zmluvy, resp. Sprievodcu;

⁵ Za výkon práce sa nepovažuje najmä, ak TSP/TP bolo poskytnuté neplatené voľno, stáže, pracovné voľno podľa § 140 a nasl. Zákonníka práce a pod. alebo ak sa TSP/TP sa zúčastňuje školenia/vzdelávania/supervízie, ktoré nie je organizované MV SR/ÚSVRK alebo sa ho zúčastňuje bez predchádzajúceho súhlasu MV SR/ÚSVRK