

- e) TSP/TP vykonával svoju činnosť v súlade s príslušnými právnymi predpismi, Sprievodcom a Štandardmi TSP a TP;
- f) výdavky uplatňované zo strany Obce vznikli najskôr od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto Zmluvy
- g) Obec v danom mesiaci spĺňala podmienky na zapojenie sa do NP TSP a TP uvedené v Oznámení.

6.3 Výdavky na pracovné miesto zamestnancov (TSP a TP) nárokované Obcou za daný kalendárny mesiac **nebudú uznané za oprávnené a nebudú Obci uhradené** v prípade, že:

- a) nebola splnená alebo preukázaná ktorákoľvek z podmienok uvedených v bode 6.2 tohto článku Zmluvy;
- b) TSP/TP vykonával v pracovnom čase v danom kalendárnom mesiaci iné činnosti, ktoré sa netýkajú výkonu činností financovaných v rámci NP TSP a TP;
- c) nastane iný dôvod uvedený v tejto Zmluve ako dôvod na neuhradenie transferu alebo vyplývajúci z platných a účinných Právnych predpisov SR a EÚ.

Článok 7.

Kontrola kvality výkonu činností

7.1 Obec je povinná realizovať výkon činností podľa tejto Zmluvy s odbornou starostlivosťou, v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, Štandardmi TSP a TP, Etickým kódexom, všetkými Právnymi dokumentmi na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, Právnymi predpismi SR a EÚ, a v súlade s pokynmi a metodickými usmerneniami MV SR/ÚSVRK.

7.2 Obec znáša plnú zodpovednosť za riadnu realizáciu činností v zmysle tejto Zmluvy, bez ohľadu na osobu, prostredníctvom ktorej realizáciu týchto činností vykonáva.

7.3 Obec je zodpovedná za odstránenie zistených nedostatkov pri realizácii činností v zmysle tejto Zmluvy.

7.4 Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade, ak Obec po dobu dlhšiu ako 6 mesiacov nebude zabezpečovať dojednanú kvalitu a rozsah činností v zmysle svojich povinností podľa tejto Zmluvy a Sprievodcu, považuje sa to za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

7.5 V prípade posúdenia kvality výkonu činností podľa tejto ako nedostatočnej (najmä ak je výkon činností v rozpore s bodom 7.1 tejto Zmluvy alebo nápravné opatrenia uložené v súlade so Sprievodcom neboli v stanovenej lehote splnené), je MV SR/ÚSVRK oprávnený najmä:

- a) neuhradiť transfer za výkon práce dotknutého/tých zamestnanca/ov;
- b) navrhnúť iné riešenie (v prípade, že sa preukáže opakovaný nedostatočný výkon činností), a to najmä
 - b1) zmenu počtu TSP/TP v Obci;
 - b2) výmena konkrétneho TSP/TP;
 - b3) ukončenie tejto Zmluvy dohodou;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje