

uvedených v Oznámení je Obec povinná vždy na žiadosť MV SR/ÚSVRK preukázať. Obec je povinná bezodkladne po tom čo sa dozvie, že prestala spĺňať podmienky na zapojenie sa do NP TSP a TP uvedené v Oznámení, písomne oznámiť túto skutočnosť MV SR/ÚSVRK.

4.3 Obec sa zaväzuje zamestnávať terénnych sociálnych pracovníkov a terénnych pracovníkov, a to v počte a za podmienok určených touto Zmluvou a Sprievodcom.

4.4 Obec obsadzuje pracovné miesta jednotlivých zamestnancov (TSP a TP) v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom, a prostredníctvom týchto zamestnancov realizuje terénnu sociálnu prácu a terénnu prácu v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, Štandardmi TSP a TP, Etickým kódexom a inými Právnymi dokumentmi na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, Právnymi predpismi SR a EÚ a v súlade s pokynmi MV SR/ÚSVRK.

4.5 Obec je povinná pracovnoprávny vzťah s TSP a TP založiť pracovnou zmluvou v zmysle Zákonníka práce v znení neskorších predpisov (resp. upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi), a to na plný úväzok, 37,5 alebo 40 hodinový týždenný pracovný čas, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak. Pracovnú náplň TSP a TP Obec stanoví v súlade so Sprievodcom, pričom zamestnanec vykonáva v pracovnom čase iba činnosti podľa tejto pracovnej náplne a podľa pokynov regionálneho koordinátora.

4.6 Obec je povinná obsadiť pracovné miesto TSP a TP (uzavrieť pracovnú zmluvu/upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi), ako aj preobsadiť pracovné miesto TSP a TP v prípade jeho uvoľnenia v súlade s touto Zmluvou, a to postupom, ktorý je podrobne uvedený v Sprievodcovi a jeho prílohách. Obsadenie pracovnej pozície terénneho sociálneho pracovníka je podmienkou výkonu terénnej sociálnej práce a terénnej práce v zmysle tejto Zmluvy a podmienkou pre úhradu akýchkoľvek finančných prostriedkov v Zmysle tejto Zmluvy. V prípade nedodržania postupu stanoveného týmito dokumentmi pri obsadzovaní, resp. preobsadzovaní pracovných pozícií TSP a TP, nebudú výdavky na dotknutých TSP a TP považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v súvislosti s nedodržaním tohto postupu.

4.7 Obec sa zaväzuje vytvoriť pre TSP a TP na výkon terénnej sociálnej práce a terénnej práce primerané materiálne, technické a organizačné podmienky v súlade so Zákonníkom práce, resp. inými všeobecne záväznými právnymi predpismi, Sprievodcom a Štandardmi TSP a TP. Obec je povinná zabezpečiť pre výkon práce TSP/TP funkčné počítačové zostavy so softvérom a ďalšie technické vybavenie v súlade so Sprievodcom.

4.8 Obec je povinná umožniť TSP a TP účasť na vzdelávaní, supervízii a pracovných poradách s príslušným regionálnym koordinátorom, ako aj na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away“ balíka za podmienok uvedených v tejto Zmluve, v rozsahu a za podmienok stanovených Sprievodcom, resp. podľa pokynov regionálneho koordinátora.

Aktivity uvedené v tomto bode Zmluvy sú organizované najmä zo strany MV SR/ÚSVRK a Obec je povinná vyslať dotknutých zamestnancov na tieto aktivity formou služobných ciest (Obec hradí cestovné náhrady zamestnancov v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov). Náklady na lektorov a vzdelávacie materiály účastníkov vzdelávania/supervízie hradí MV SR/ÚSVRK. Neúčasť TSP a/alebo TP na aktivitách uvedených v tomto bode Zmluvy je Obec povinná oznámiť MV SR/ÚSVRK a odôvodniť v súlade so Zákonníkom práce (napr. § 141 a pod.).