7.2. Zmluvné strany sa dohodli, že **výdavky na pracovné miesto zamestnanca KC** nárokované Poskytovateľom služby budú zo strany MV SR/ÚSVRK za daný mesiac uhradené formou **prvého typu transferu** v súlade s podmienkami Zmluvy a Sprievodcu v prípade, ak:

a) Poskytovateľ služby zabezpečoval výkon činnosti KC prostredníctvom zamestnancov KC v súlade so zákonom o sociálnych službách, s touto Zmluvou a Sprievodcom, a túto skutočnosť preukázal:

a1) čestným vyhlásením k poskytnutiu finančných prostriedkov na pracovné miesto zamestnanca KC, ktoré tvorí prílohu Sprievodcu, predloženým v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom;

a2) aktuálnym zoznamom zamestnancov KC v danom mesiaci spolu s výplatnými páskami, predloženým v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom;

a3) vyhlásením o začatí výkonu KC, ktoré tvorí prílohu Sprievodcu (predkladá sa len raz pred prvým transferom);

b) výkon práce zamestnancov KC bol za aktuálny mesiac potvrdený regionálnym koordinátorom (kladné stanovisko regionálneho koordinátora k úhrade transferu):

b1) správou regionálneho koordinátora o výkone činností u Poskytovateľa služby ;

b2) kontrolným zoznamom na preverovanie výkonu služieb, aktivít a činností u Poskytovateľa služby;

b3) prípadne inou Dokumentáciou, ak potreba jej predloženia vznikne počas trvania tejto Zmluvy (napr. na základe požiadaviek Sprostredkovateľského orgánu, Riadiaceho orgánu a pod.) za účelom posúdenia oprávnenosti výdavkov;

c) zamestnanec KC má uzatvorenú pracovnú zmluvu alebo dodatok k pracovnej zmluve, ktorá časovo pokrýva obdobie celého kalendárneho mesiaca;

d) zamestnanec KC odpracoval v danom mesiaci aspoň 15 pracovných dní, a zároveň pri 7,5 hodinovom pracovnom čase odpracoval reálne minimálne 112,5 hodín mesačne, resp. pri 8 hodinovom pracovnom čase 120 hodín mesačne. Čerpanie zákonom stanovenej dovolenky sa považuje za výkon práce zamestnanca. Za výkon práce sa považuje aj účasť zamestnancov KC na školení/vzdelávaní/supervízii organizovanom MV SR/ÚSVRK alebo účasť na školení/vzdelávaní/supervízii so súhlasom MV SR/ÚSVRK.[3] Za výkon práce sa považuje aj účasť zamestnancov KC na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away" balíka, pokiaľ činnosť zamestnancov KC na týchto aktivitách je v súlade s opisom ich pracovnej činnosti v zmysle tejto Zmluvy, resp. Sprievodcu;

e) zamestnanec KC vykonával svoju činnosť v súlade so zákonom o sociálnych službách a Sprievodcom;

f) výdavky uplatňované zo strany Poskytovateľa služby vznikli najskôr od 1. dňa mesiaca nasledujúceho po nadobudnutí platnosti a účinnosti tejto Zmluvy;

[3]Za výkon činnosti zamestnanca KC sa nepovažuje najmä, ak zamestnancovi KC bolo poskytnuté neplatené voľno, stáže, pracovné voľno podľa § 140 a nasl. Zákonníka práce a pod. alebo ak sa zamestnanec KC zúčastňuje školenia/vzdelávania/supervízie, ktoré nie je organizované MV SR/ÚSVRK alebo sa ho zúčastňuje bez predchádzajúceho súhlasu MV SR/ÚSVRK.