

a) mať oprávnenie poskytovať sociálnu službu v komunitnom centre v súlade s § 65 a § 24d zákona o sociálnych službách (preukazuje sa výpisom z registra poskytovateľov sociálnych služieb) a

b) disponovať samostatnými priestormi, ktoré sú v súlade so zákonom o sociálnych službách, prípadne s ďalšími relevantnými právnymi predpismi vhodné na prevádzkovanie KC (preukazuje sa kópiou listu vlastníctva nie staršieho ako tri mesiace alebo kópiou nájomnej zmluvy alebo kópiou zmluvy o výpožičke, ktorých predmetom je nájom alebo vypožičanie priestorov, v ktorých sa poskytujú sociálne služby v komunitnom centre minimálne po dobu trvania tejto Zmluvy).

Splnenie všetkých podmienok pre zapojenie sa do NP KC uvedených v Oznámení je Poskytovateľ služby povinný vždy na žiadosť MV SR/ÚSVRK preukázať. Poskytovateľ služby je povinný bezodkladne po tom čo sa dozvie, že prestal spĺňať podmienky na zapojenie sa do NP KC uvedené v Oznámení, písomne oznámiť túto skutočnosť MV SR/ÚSVRK.

4.3. Poskytovateľ služby sa zaväzuje zamestnávať zamestnancov KC, a to v počte podľa čl. 5 bod 5.4 tejto Zmluvy a za podmienok určených touto Zmluvou a Sprievodcom.

4.4. Poskytovateľ služby obsadzuje pracovné miesta jednotlivých zamestnancov KC v súlade s touto Zmluvou a Sprievodcom, a prostredníctvom týchto zamestnancov KC vykonáva činnosti KC v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, inými Právnymi dokumentmi na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení, Právnymi predpismi SR a EÚ a v súlade s pokynmi MV SR/ÚSVRK.

4.5. Poskytovateľ služby je povinný pracovnoprávny vzťah so zamestnancami KC založiť pracovnou zmluvou v zmysle Zákonníka práce (resp. upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi), a to na plný pracovný úväzok, 37,5 alebo 40 hodinový týždenný pracovný čas, ak kolektívna zmluva neustanovuje inak. Pracovnú náplň zamestnanca KC stanoví Poskytovateľ služby v súlade so Sprievodcom. Zamestnanec KC vykonáva v pracovnom čase iba činnosti podľa pracovnej náplne, ktorá je uvedená v Sprievodcovi a podľa pokynov regionálneho koordinátora.

4.6. Poskytovateľ služby je povinný obsadiť pracovné miesto zamestnanca KC (uzavrieť pracovnú zmluvu/upraviť existujúci pracovnoprávny vzťah v prípade, ak sú splnené podmienky uvedené v Sprievodcovi) v lehote do 90 dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy. Obsadenie pracovnej pozície odborného garanta KC a aspoň jedného ďalšieho zamestnanca KC (odborný pracovník KC alebo pracovník KC) je podmienkou výkonu činnosti KC v zmysle tejto Zmluvy a podmienkou pre úhradu akýchkoľvek finančných prostriedkov v Zmysle tejto Zmluvy.

Poskytovateľ služby je povinný preobsadiť pracovné miesto zamestnanca KC v lehote do 90 dní odo dňa uvoľnenia pracovného miesta, pokiaľ sa Zmluvné strany nedohodnú inak.

V prípade nedodržania lehoty na obsadenie, resp. preobsadenie pracovného miesta, uvedenej v tomto bode Zmluvy, nebudú výdavky na všetkých zamestnancov KC považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v zmysle tejto Zmluvy.

Podrobný postup pri obsadzovaní, ako aj pri preobsadzovaní pracovného miesta v prípade jeho uvoľnenia je uvedený v Sprievodcovi. V prípade nedodržania postupu stanoveného týmito dokumentmi pri obsadzovaní, resp. preobsadzovaní pracovných miest zamestnancov KC, nebudú výdavky na dotknutých zamestnancov KC považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v zmysle tejto Zmluvy.

4.7. Poskytovateľ služby je povinný umožniť účasť zamestnancov KC:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje