



Mesto Nové Mesto nad Váhom
Dodatok č.1
Kolektívnej zmluve rok 2022 - 2027



V zmysle zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

zamestnávateľ :

Mesto Nové Mesto nad Váhom
Ul. Československej armády č. 64/1
915 32 Nové Mesto nad Váhom
IČO : 311 863
(ďalej len „zamestnávateľ“)
zastúpené primátorom mesta **Ing. Františkom Mašlonkom**

na jednej strane

odborová organizácia :

Slovenský odborový zväz verejnej správy
Závodný výbor Mestský úrad
915 32 Nové Mesto nad Váhom
evidenčné číslo : SLOVES 14-0068-0304
zastúpené predsedom : **Bc. Rudolfom Rzavským**

na druhej strane

vydávajú tento

DODATOK č. 1
Kolektívnej zmluve na roky 2022-2027

Predmetom dodatku je úprava a doplnenie nasledovných článkov kolektívnej zmluvy
na roky 2022 až 2027 zo dňa 31.05.2022:

Článok 39

Uvedený čl. 39 sa vypúšťa v celkovom znení a mení v celom texte :

Článok 39 v novom znení :

Článok 39

Prerokovanie priznávania a zmien osobných príplatkov

(1) Zamestnávateľ pri zvýšení, znížení alebo odňatí osobného príplatku prerokuje priamy vedúci zamestnanec so zamestnancom pred vypracovaním písomného návrhu v súlade s osobitným predpisom a so závodným výborom odborovej organizácie.



Mesto Nové Mesto nad Váhom
Dodatok č.1
Kolektívnej zmluve rok 2022 - 2027



- (2) Zamestnávateľ je povinný pred rozhodnutím o priznaní, zvýšení, znížení alebo odňatí osobného príplatku zamestnanca podľa § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. návrh vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.
- (3) Návrh na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odňatie osobného príplatku musí obsahovať písomné odôvodnenie zamestnávateľa.
- (4) V odôvodnení zamestnávateľ uvedie najmä:
- a) meno a pracovné zaradenie zamestnanca,
 - b) výšku doterajšieho a navrhovaného osobného príplatku,
 - c) konkrétne pracovné výsledky, kvalitu vykonávanej práce, rozsah pracovných úloh alebo iné skutočnosti odôvodňujúce navrhovanú zmenu,
 - d) obdobie, za ktoré boli uvedené skutočnosti hodnotené,
 - e) dátum navrhovanej účinnosti.
- (5) Za odôvodnenie sa nepovažuje uvedenie iba výšky osobného príplatku alebo výšky jeho zmeny bez uvedenia konkrétnych dôvodov podľa odseku 3.
- (6) Prerokovanie sa uskutoční osobne na pracovnom stretnutí zamestnávateľa a zástupcov zamestnancov. Zamestnávateľ doručí návrh vrátane odôvodnenia najmenej tri pracovné dni pred termínom rokovania.
- (7) Za prerokovanie sa nepovažuje jednostranné zaslanie návrhu na podpis, vyjadrenie, vedomie alebo informáciu po jeho schválení primátorom mesta alebo prednostom mestského úradu.
- (8) Rozhodnutie o priznaní, zvýšení, znížení alebo odňatí osobného príplatku nemožno vydať pred jeho prerokovaním so zástupcami zamestnancov.
- (9) Návrh na priznanie, zvýšenie, zníženie alebo odňatie osobného príplatku musí byť prerokovaný pred dňom nadobudnutia jeho účinnosti.
- (10) Osobný príplatok nemožno priznať, zvýšiť, znížiť alebo odňať so spätnou účinnosťou. Dátum účinnosti rozhodnutia nesmie predchádzať dátumu jeho prerokovania so zástupcami zamestnancov.
- (11) Ak rozhodnutie o priznaní, zvýšení, znížení alebo odňatí osobného príplatku schvaľuje primátor mesta, písomné odôvodnenie musí byť súčasťou predloženého návrhu a musí byť sprístupnené zástupcom zamestnancov pri prerokovaní.
- (12) Návrh bez písomného odôvodnenia alebo návrh predložený po dni navrhovanej účinnosti sa na účely tejto kolektívnej zmluvy nepovažuje za riadne predložený na prerokovanie.
- (13) O prerokovaní sa vyhotoví písomný záznam obsahujúci dátum prerokovania, predmet prerokovania a stanovisko zástupcov zamestnancov.
- (14) Nedodržanie postupu podľa tohto článku sa považuje za porušenie kolektívnej zmluvy.



Článok 47

Uvedený čl. 47 sa vypúšťa v celkovom znení a mení v celom texte :

Článok 47 v novom znení :

Článok 47

Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas prvých 14 kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, podľa § 55 zákona NR SR číslo 431/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

(2) Ustanovenie odseku 1 sa nevzťahuje na zamestnanca, ktorý si dočasnú pracovnú neschopnosť privodil požitím alkoholických nápojov, zneužitím omamných látok, psychotropných látok alebo iných návykových látok, alebo ak bola táto skutočnosť preukázaná v súvislosti so vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti.

(3) Zamestnancovi podľa odseku 2 patrí náhrada príjmu len v rozsahu ustanovenom zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca v znení neskorších predpisov.

(4) Ak Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z., ustanoví pre zamestnanca priaznivejšie podmienky, použije sa priaznivejšia úprava.

Odôvodnenie

- § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. umožňuje v kolektívnej zmluve dohodnúť zvýšenie náhrady príjmu pri PN až do výšky 80 % denného vymeriavacieho základu.
- § 8 ods. 3 zákona č. 462/2003 Z. z. upravuje prípady PN spôsobenej požitím alkoholu alebo zneužitím návykových látok.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre verejnú službu výslovne umožňuje v podnikovej kolektívnej zmluve dohodnúť dennú výšku náhrady príjmu pri PN až do výšky 80 % denného vymeriavacieho základu.

Článok 78

Uvedený čl. 78 sa dopĺňa v celkovom znení :

Článok 78

Pracovné voľno na zotavenie

(1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť v kalendárnom roku dva dni pracovného voľna s náhradou funkčného platu podľa § 143 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce dva dni pracovného voľna, za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

(2) Nárok na čerpanie pracovného voľna podľa odseku 1 vzniká až po úplnom vyčerpaní dovolenky prenesenej z predchádzajúceho kalendárneho roka.

(3) Pracovné voľno podľa odseku 1 sa poskytuje bez povinnosti zamestnanca preukazovať dôvod jeho čerpania.

(4) Termín čerpania pracovného voľna oznámi zamestnanec zamestnávateľovi spravidla najmenej jeden pracovný deň vopred, ak tomu nebránia vážne okolnosti.

(5) Nárok na pracovné voľno podľa odseku 1 je viazaný na príslušný kalendárny rok. Nevyčerpané pracovné voľno sa do nasledujúceho kalendárneho roka neprenáša, nemožno ho preplatiť a nárok na jeho čerpanie zaniká uplynutím príslušného kalendárneho roka.



Mesto Nové Mesto nad Váhom
Dodatok č.1
Kolektívnej zmluve rok 2022 - 2027



Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy zostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu a účinnosť dňom **01.07.2026**.

Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, z ktorých dva sú určené pre zamestnávateľa a dva pre odborovú organizáciu.

Nové Mesto nad Váhom

Nové Mesto nad Váhom

Dňa

Dňa :

Bc. Rudolf Rzavský
predseda ZV SLOVES pri MsÚ
Nové Mesto nad Váhom

Ing. František Mašlonka
primátor mesta
Nové Mesto nad Váhom