

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy

- 1) Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytuje organizácia nad rámec ZP v nasledovných prípadoch:
 - v prípade úmrtia blízkych rodinných príslušníkov (rodič, manžel/ka, dieťa, rodič manžela/ky) (treba doložiť potvrdením o pravdivosti z príslušného MsÚ/OcÚ)
3dni
 - pri svadbe: vlastná svadba
2 dni
rodiča, dieťaťa
1 deň
 - pri sťahovaní zamestnanca v tej istej obci
1 deň
 - pri sťahovaní zamestnanca do inej
2 dni
- 2) Ostatné pracovné voľno s náhradou mzdy sa riadi podľa §141 ZP, alebo iných platných zákonných ustanovení.

Článok 18

Pracovné voľno bez náhrady mzdy

- 1) Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rozsah príslušných ustanovení ZP bude organizácie poskytovať na základe žiadosti zamestnanca, predloženej 3 dni pred čerpaním.
- 2) Na pracovné voľno bez náhrady mzdy môže pracovník nastúpiť, pokiaľ tomu nebránia vážne prevádzkové dôvody na strane organizácie, avšak najviac v rozsahu jedného mesiaca. Na neplatené voľno môže ísť pracovník vtedy, keď má vyčerpanú alikvotnú časť dovolenky ku dňu nástupu na NV. Za dobu čerpania NV si zákonné zdravotné poistenie musí uhradiť (na neplatené voľno nemá nárok pracovník, ktorý je absentér, alebo inak porušuje pracovnú disciplínu).

Článok 19

Odstupné, odchodné

- 1) Zamestnancovi patrí odstupné, ak sa pracovný pomer skončí výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 odst.1 písm. a) až c) ZP, najmenej v sume a/ mesačného funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 2 roky a menej ako 5 rokov
b/ dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov
c/ trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 10 rokov a menej ako 20 rokov
d/ štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej 20 rokov