

- 2) Pri prvom skončení pracovného pomeru, po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok patrí zamestnancovi odchodné najmenej v sume jeho dvojmesačného funkčného platu, na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 dní po jeho skončení.

Časť III.

Kolektívne vzťahy a práva a povinnosti zmluvných strán

Článok 20

Sociálna starostlivosť a služby

- 1) V rámci sociálnej starostlivosti zamestnávateľ umožní zamestnancom nasledovné výhody:
- povolenie na umytie súkromného vozidla - len so súhlasom riaditeľa zamestnávateľa
 - pracovníkom sa v prípade záujmu poskytnú vstupenky na kultúrne podujatia
 - pracovníkom sa 1 x ročne poskytnú čistiace prostriedky podľa skutočne odpracovaných hodín (prací prášok) /príloha č.1/
 - zamestnanci organizácie si môžu zapožičať mechanizmy a dopravné prostriedky zamestnávateľa za podmienok, že uhradia priame náklady t.j. :
 - pri zapožičaní cez pracovnú dobu mzdu pracovníka mechanizmu a skutočne spotrebované PHM
 - pri zapožičaní po pracovnej dobe - pokiaľ si pracovník mechanizmu nárokuje na vyplatenie nadčasových hodín – pracovník, ktorý si mechanizmus alebo dopravný prostriedok zapožičal, zaplatí organizácii mzdu pracovníka mechanizmu a skutočne spotrebované PHM,
 - pri zapožičaní po pracovnej dobe - v prípade, že pracovník mechanizmu si nenárokuje vyplatenie nadčasových hodín – pracovník, ktorý si mechanizmus alebo dopravný prostriedok zapožičal, zaplatí organizácii skutočne spotrebované PHM.
- 2) Súhlas riaditeľa zamestnávateľa musí predchádzať použitiu mechanizmov a dopravného prostriedku pre súkromné účely. Bez tohto súhlasu bude použitie mechanizmov považované ako porušenie pracovnej disciplíny.

Článok 21

Zdravotnícka starostlivosť

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje:
- a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady,
 - b) vybaviť pracoviská lekárničkami a udržiavať ich v zmysle platných noriem.