

zamestnávateľ tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe.

- 3) Zamestnávateľ môže vedúcemu zamestnancovi určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu mzdy raz mesačne najneskôr v 10. deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.
- 5) Zamestnávateľ sa zaväzuje mzdu zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu. Tým zamestnancom, ktorí nemajú zriadené osobné účty, umožní prevziať mzdu v pokladni TSMG v termíne uvedenom v bode 1.
- 6) Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe dohody o zrážkach zo mzdy zamestnanca vykonávať nasledovné zrážky zo mzdy zamestnanca:
 - a) člena odborovej organizácie vo výške 1% z čistého mesačného príjmu v deň výplaty
 - b) účastníka doplnkového dôchodkového poistenia, poisteného v NN TATRY- Sympatia, DDS Tatra banky na osobný účet v týchto poisťovniach v individuálnej výške v deň výplaty.
- 7) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že finančné prostriedky z úspory objemu rozpočtovaných miezd v rozpočte TSMG použije na vyplatenie odmien percentuálnym podielom z tarifného platu kmeňových zamestnancov.

Článok 9

Nadčasová práca

Prácou nadčas je práca vykonávaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien.

- v kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hod., podľa § 97 ods. 7 ZP
- zamestnávateľ môže z vážnych dôvodov dohodnúť so zamestnancom výkon práce nadčas nad hranicu ustanovenú v odseku 7 v rozsahu najviac 250 hodín ročne.

Plat za prácu nadčas

Za nariadenú hodinu nadčasovej práce, za ktorú nebolo poskytnuté náhradné voľno, prislúcha podľa zákona č. 553/2003 § 18, 19 Z.z. zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená :

- vo všedných dňoch

30% (§19)