

Článok 14

Sociálny fond

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že prídel do sociálneho fondu bude tvorený nasledovne:
 - a) povinným prídelom vo výške 1,0%
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,50%
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde.
- 1) Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.
- 2) Príspevky na dopravu do zamestnania sa budú vyplácať len so súhlasom organizácie a ZV a to nasledovne:
 - 60% zo sumy cestovného, pri vydokladovaní cestovnými lístkami.

Článok 14 a

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý je u zamestnávateľa v pracovnom pomere na základe pracovnej zmluvy / nie na základe dohôd / a zároveň mu uplynula skúšobná doba, benefičnú kartu s kreditom vo výške 35,00 EUR ba 1 mesiac, t.j. maximálne 420,00 EUR na 1 kalendárny rok. Tento kredit môže zamestnanec využiť na sociálne, kultúrne, športové, vzdelávacie, resp. iné účely podľa vlastného uváženia.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vianočný kredit vo výške 80,00 EUR.

Nepeňažné plnenie v úhrne nepresiahne 500,00 EUR ročne.

Príspevok neprináleží na mesiac, v ktorom:

- Bol zamestnanec upozornený na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny,
- Bol zamestnanec upozornený na závažné porušenie pracovnej disciplíny,
- Zamestnancovi plyní výpovedná lehota,
- Bol zamestnanec celý mesiac práceneschopný,
-
- Zamestnanec nevykonával prácu počas celého mesiaca z dôvodu prekážok a to najmä podľa parag. 138 a, parag. 138 b, parag. 139, parag. 141, prag. 141 a a paragraf 142 Zákonníka práce.

Poskytnutie tohto príspevku sa riadi parag. 5 bod 7, písm. o) Zákona o daní z príjmov a preto je tento príjem oslobodený od dane z príjmu a nepredstavuje funkčný pôžitok zamestnanca.

Článok 15

Stravovanie

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.