

- 2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie formou elektronickej jedálnej karty v hodnote 7,50,- € na jednu zmenu. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.
- 3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa vo výške 55% hodnoty jedla, najviac však do výšky 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5-12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
- 4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 1,06 € na jednu stravnú jednotku.
- 5) Zostávajúcu čiastku z hodnoty stravej jednotky si hradí zamestnanec.

Rekreačné poukazy (§ 152a ZP) a príspevok na športovú činnosť dieťaťa (parag. 152 b)

Zamestnávateľ, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Zamestnávateľ, poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok na všetky deti zamestnanca. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na športovú činnosť dieťaťa za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Článok 16

Doplňkové dôchodkové poistenie

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie.
- 2) Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na doplnkovom dôchodkovom poistení s príspevkom zamestnávateľa na základe Zamestnávateľskej zmluvy uzatvorenej s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou NN TATRY-SYMPATIA, DDS Tatra banky
- 3) Účastníkmi doplnkového dôchodkového poistenia podľa bodu 1) môžu byť zamestnanci:
 - a) zamestnaní v organizácii viac ako 3 mesiace
 - b) s individuálnym mesačným príspevkom poistenca
- 4) Výška mesačného príspevku zamestnávateľa sa stanovuje vo výške :

1.skupina	50 a viac rokov	40,00 €
2.skupina	40 – 49 rokov	35,00 €
3.skupina	30 – 39 rokov	30,00 €
4.skupina	18 – 29 rokov	25,00 €