



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



ÚRAD
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



* S K - M P S V R - 3 3 8 5 9 2 8 6 *

Spis: RV1/OAOTPP/ZAM/2025/14131

Číslo záznamu: 2025/160269

DODATOK č. 1

K DOHODE o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania udržateľných pracovných miest uzatvorený podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“ Aktivita 1 „Vytvárania udržateľných pracovných miest pre znevýhodneného UoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste a vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii – NEET“ Podaktivita 1 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom (Mentorované zapracovanie)“ podľa § 54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 25/43/054/195, zo dňa 25.06.2025 (ďalej len „dohoda“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Rožňava,

sídlo: Šafárikova 112, 048 01 Rožňava,

v mene ktorého koná: Mgr. Lea Babič riaditeľka úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK12 8180 0000 0070 0053 4485, SK56 8180 0000 0070 0053 4469 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Obec Hrhov,

sídlo/miesto podnikania/adresa Hrhov 363, 049 44 Hrhov,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Jozef Csorba,

IČO: 00328294 rodné číslo,

IBAN účtu: SK55 5600 0000 0004 3397 7001 ,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu Obce Hrhov zo dňa 2.7.2025 a v súlade s článkom VII bod 3 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:



Článok I

Článok II bod 2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

2. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok v súvislosti s vytvorením udržateľných pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania, po splnení podmienok ustanovených v tejto dohode, v celkovej sume 12 701,43 €, nasledovne:

2.1. finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) na 2 zamestnancov, mesačne najviac vo výške 80 % CCP podporovaného zamestnanca, nasledovne:

a) 1 zamestnanec so znevýhodnením: DNO, ISCED 0 – 2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ

- 1. až 9. mesiac vo výške 50 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, maximálne vo výške 887,47 €.

b) 1 zamestnanec so znevýhodnením: DNO, ISCED 0 – 2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ

- 1. až 9. mesiac vo výške 50 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, maximálne vo výške 473,27 €.

2.2. finančný príspevok na 2 mentorov, vo výške 15 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, najviac 151,59 € mesačne, nasledovne:

a) 2 mentorov, ktorí vykonávajú mentorované zapracovanie zamestnancov so znevýhodnením: DNO, ISCED 0-2, 50+, OZP a ZUoZ bez PPPZ - 3 mesiace,

Počet PM	Znevýh.	Predpokl. dátum vzniku PM	Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca		Príspevok na mentorovanie			Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie SPOLU
			Počet mesiacov	Celková maximálna a výška finančného príspevku (v €)	Počet mentorov	Počet mesiacov	Celková maximálna a výška finančného príspevku (v €)	
stl. 1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl. 7	stl. 8	stl. 5+8
1	DNO	1.7.2025	9	7987,23	1	3	0	7987,23
1	DNO	1.7.2025	9	4259,43	1	3	454,77	4714,20
Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie								12 701,43

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent **nadol**.



Článok II

Článok III bod 1 a bod 2 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie finančného príspevku na vytvorenie udržateľných pracovných miest za účelom mentorovaného zapracovania, po splnení všetkých podmienok ustanovených touto dohodou, predovšetkým podmienok uvedených v čl. II bodu 2 tejto dohody, v celkovej sume 12 701,43.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom za účelom mentorovaného zapracovania** pre ZUoZ, resp. MUoZ - NEET, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: 2.

Článok III

Článok IV bod 3 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

3. Oprávnenými výdavkami sú výdavky zamestnávateľa vynaložené:
 - **na jedno vytvorené pracovné miesto pre ZUoZ alebo MUoZ - NEET** z oprávnenej cieľovej skupiny, ak bude pracovný pomer dohodnutý **na dobu neurčitú v rozsahu najmenej 20 hodín týždenne,**
 - **na mentora.**

Finančný príspevok sa poskytne najviac vo výške 80 % CCP podporovaného zamestnanca na jedno vytvorené pracovné miesto, maximálne:

- a) **1. až 9. mesiac** vo výške **887,47 €.**
- b) **1. až 9. mesiac** vo výške **473,27 €.**

Finančný príspevok pre mentora vo výške 15 % CCP vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku, najviac **151,59 € mesačne** (bez ohľadu na počet mentorovaných zamestnancov).

Dohodnutá výška finančného príspevku na mentorovaného zamestnanca a na mentora sa po **celú dobu trvania** záväzku **nebude meniť** (nevalorizuje sa).

Výška finančných príspevkov bude v priebehu implementácie aktivity I, podaktivity I národného projektu upravovaná v závislosti od priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roku.



Článok IV

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Jozef Csorba
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Lea Babič
riaditeľka úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Rožňave

dňa

26.8.2025

V Rožňave

dňa

26-08-2025

tnávateľa:

Jozef Csorba
štatutárny zástupca

Mgr. Lea Babič
riaditeľka úradu