

Článok V. Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať poskytovateľovi súčinnosť potrebnú na riadnu realizáciu predmetu tejto zmluvy.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť prítomnosť a účasť svojich zamestnancov v dohodnutých termínoch na jednotlivých miestach vykonávania niektorých činností pracovnej zdravotnej služby označených poskytovateľom a umožniť poskytovateľovi vstup a výkon niektorých činností pracovnej zdravotnej služby v objektoch vo vlastníctve zamestnávateľa, resp. v iných objektoch, v ktorých je potrebné realizovať výkon činností pracovnej zdravotnej služby.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť poskytovateľovi akúkoľvek zmenu údajov uvedených v záhlaví tejto zmluvy týkajúcich sa zamestnávateľa.
4. Zamestnávateľ je povinný predložiť poskytovateľovi zoznam jeho zamestnancov, nahlasovať podstatnú zmenu počtu jeho zamestnancov (viac ako 5% z celkového počtu), a to tak, aby nedošlo k pochybnostiam o riadnom doručení oznámenia.

Článok VI. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú s platnosťou odo dňa podpisu tejto zmluvy a s účinnosťou, ktorú si týmto zmluvné strany dohodli a svojim podpisom potvrdili, od 01.04.2025.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zmluvu je možné ukončiť:
 - písomnou výpoveďou doručenou jednou zmluvnou stranou druhej zmluvnej strane. Výpovedná doba je v takomto prípade 6 mesačná a začína plynúť prvým dňom kalendárneho mesiaca nasledujúceho po dni doručenia výpovede,
 - dohodou zmluvných strán,
 - písomným odstúpením od zmluvy jednou zmluvnou stranou, ak druhá zmluvná strana podstatne porušila túto zmluvu.
3. Za podstatné porušenia tejto zmluvy zo strany zamestnávateľa sa považujú najmä:
 - neposkytnutie potrebnej súčinnosti poskytovateľovi na to, aby mohol riadne vykonávať činnosti podľa tejto zmluvy,
 - omeškanie zamestnávateľa so zaplatením faktúry, po dobu dlhšiu ako 15 dní,
 - konanie, ktoré možno pokladať za podstatné porušenie zmluvy, podľa § 345 ods. 2 Obchodného zákonníka.
4. Za podstatné porušenia tejto zmluvy zo strany poskytovateľa sa považujú najmä:
 - nesplnenie záväzkov poskytovateľa ohľadom riadneho plnenia činností vymedzených v článku II. tejto zmluvy.
5. Zmluvu je možné meniť očíslovanými písomnými dodatkami k tejto zmluve, ktoré zmluvné strany svojim podpisom potvrdia.
6. Poskytovateľ zodpovedá za škodu spôsobenú zamestnávateľovi, ktorá vznikne v dôsledku porušenia záväzkov poskytovateľa podľa tejto zmluvy, okrem prípadov ak preukáže, že za porušenie nezodpovedá.

7. Zamestnávateľ nemá nárok na náhradu škody, ak nesplnenie záväzkov poskytovateľa bolo spôsobené konaním zamestnávateľa, prípadne nedostatkom jeho súčinnosti, na ktorú sa touto zmluvou zaviazal.
8. Poskytovateľ nezodpovedá za škodu, ktorú zamestnávateľ utrpí nedodržaním odporúčaní poskytovateľa, prípadne nedodržaním návrhov, ktoré poskytovateľ predloží zamestnávateľovi a ten ich nerealizuje.
9. Zánikom účinnosti tejto zmluvy nezaniká povinnosť zmluvných strán vyporiadať vzťahy, ktoré na základe tejto zmluvy vznikli.
10. V prípade, ak niektoré ustanovenia zmluvy nie sú celkom alebo sčasti platné alebo účinné prípadne neskôr stratia platnosť alebo účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ani účinnosť ostatných ustanovení tejto zmluvy, ale použijú sa ustanovenia najviac sa približujúce zmyslu a účelu tejto zmluvy.
11. Táto zmluva sa vyhotovuje v dvoch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden rovnopis zmluvy.
12. Zmluvné strany sa dohodli, že všetky skutočnosti, informácie a údaje, ktoré sú uvedené v tejto zmluve a ktoré budú uvedené v jej dodatkoch a prílohách a ktoré sa zmluvné strany dozvedeli v súvislosti s touto zmluvou, jej plnením, sú dôvernými informáciami (ďalej len „Dôverné informácie“). Obidve zmluvné strany sú povinné zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách, ibaže by to z tejto zmluvy alebo z príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov vyplývalo inak. Záväzok zmluvných strán obsiahnutý v tomto bode nezaniká ani po ukončení účinnosti tejto zmluvy.
13. Za porušenie povinnosti zachovávať mlčanlivosť o dôverných informáciách podľa tohto článku tejto zmluvy sa nepokladá použitie potrebných dôverných informácií v prípadoch súdnych, rozhodcovských, správnych alebo iných konaní vedených za účelom uplatňovania práv podľa tejto zmluvy.
14. Zmluvné strany prehlasujú, že osobné údaje na základe tejto zmluvy budú poskytované pre účely výkonu činností uvedených v článku II. tejto zmluvy (poskytovanie služieb pri zabezpečovaní ochrany zdravia pri práci). Právny základ spracúvania osobných údajov vyplýva z čl. 6 ods. 1 písm. c) nariadenia Európskeho Parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (ďalej len „nariadenie GDPR“) v spojení s čl. 9 ods. 2 písm. h) nariadenia GDPR, zo zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj súvisiacich právnych predpisov na ochranu zdravia pri práci. Spracúvanie sa realizuje aj na plnenie tejto zmluvy. Poskytovateľ sa zaväzuje nevyužívať osobné údaje na iné účely ako na účely podľa tejto zmluvy a všeobecne záväzných právnych predpisov súvisiacich s ochranou zdravia pri práci.
15. Poskytovateľ prehlasuje, že na zaistenie ochrany práv dotknutých osôb prijal primerané technické a organizačné opatrenia a má vypracovanú Bezpečnostnú dokumentáciu, ktorá deklaruje zákonné spracúvanie osobných údajov. Poskytovateľ zároveň prehlasuje, že zaviedol transparentný systém zaznamenávania bezpečnostných incidentov a akýchkoľvek otázok zo strany dotknutej osoby, ako aj iných osôb.

16. Zmluvné strany vyhlasujú, že zmluva nebola uzatvorená v tiesni, ani za inak nápadne nevýhodných podmienok, že si túto zmluvu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

V Korunkovej dňa 19.03.2025

V Korunkovej dňa 19.03.2025



RNDr. Klára Girašková, MPH, EMBA
za poskytovateľa - konateľ ProUni, s.r.o.

Mária Dudiňáková
za zamestnávateľa - starostka obce